

50/50♂

Vision 50/50 – golfens jämställdhetsarbete

Vi på Degerfors golf har startat ett spännande och långsiktigt förändringsarbete för en mer inkluderande och jämställd golfverksamhet. Arbetet startar med en utbildning, klubbutvecklingsprogrammet Vision 50/50 som vänder sig till VD, styrelse, banchef och tränare i syfte att arbetet ska få fäste och bli en integrerad del i Degerfors golfs övergripande utvecklingsarbete. Hoppas att ni vill hänga med oss på resan!

Styrelsen vill att också Ni alla i Degerfors golf, ska känna er välkomna att vara delaktiga, detta är något vi ska göra tillsammans.

Du som är intresserad att vara med är välkommen på Onsdag 2/10 kl. 18.00 till konferensrummet Degernäs, för att lyssna in och bidra med värdefulla reflektioner. Meddela bara Solveig att du kommer så det finns macka till alla.

Varför gör vi det här?

Att arbeta med och ta ställning för jämställdhet blir allt viktigare när medvetenheten om frågorna ökar i samhället. Degerfors golf ser Klubbutvecklingsprogrammet Vision 50/50, som en möjlighet att få en genomlysning av verksamhet, bana och kultur. Genom att medvetet arbeta med frågor gällande jämställdhet så hoppas vi få en möjlighet att utvecklas och bli en plats där alla kan känna sig välkomna. Degerfors golf vill ge alla möjlighet att utöva en av världens roligaste sporter utifrån sina egna förutsättningar.

Vad är Klubbutvecklingsprogrammet Vision 50/50?

Klubbutvecklingsprogrammet Vision 50/50 är den första digitala utbildningen i sitt slag i Idrottssverige, utvecklad av Svenska Golf förbundet i samarbete med Riksidrottsförbundet, SISU Idrottsutbildarna och SISU Idrottsböcker. På webben finns filmer, föreläsningar, forskningsrön, uppgifter och mallar som stöd för att inleda ett förändringsarbete på golfklubben. [Läs mer på golf.se](https://www.golf.se).

Programmet har ett trettiotal platser årligen och vi på Degerfors golf har erbjudits plats 2019. Degerfors golfs Vision 50/50-styrgrupp består av fem personer (ordförande, VD, banchef, Pro, styrelseledamot). Nu ska vi skaffa oss viktig kunskap, spana på vår verksamhet, göra nulägesanalyser och så småningom sätta samman en handlingsplan för ett hållbart utvecklingsarbete över tid. En del i programmet är Redo för golf, en ny introduktion av nya golfare som ingår i Vision 50/50-programmet.

Vad är Vision 50/50?

[Vision 50/50](#) är Svenska Golfförbundets långsiktiga förändringsarbete för ett jämställt och inkluderande Golsverige med en jämnare könsfördelning bland golfspelare och i ledande positioner.

Initiativet ligger i linje med och bidrar till förbundets vision "*Världens bästa golf – för alla*" och värdegrund "*För golfens bästa – i tidens anda*". Arbetet har kvalitetssäkrats genom forskning och omfattar utbildning och operativt förändringsarbete på alla nivåer – i förbundet, distrikten och på golfklubbarna. Mål fram till 2020:

- 200 klubbar ska ha påbörjat ett förändringsarbete enligt Vision 50/50
- 10 000 fler kvinnor som medlemmar
- Minst 35 procent kvinnor som ledamöter i golfklubbarnas styrelser/valberedningar

Vill du veta mer om Degerfors golfs Vision 50/50-arbete, kontakta:

Solveig Torensjö, ordförande Degerfors golf

Telefon 073-816 49 00 E-post: torveig66@gmail.com